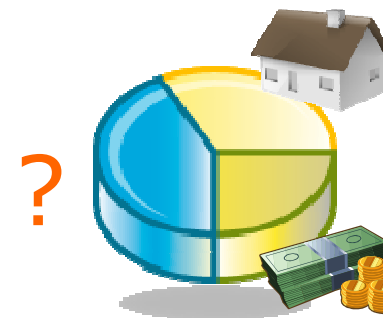


【プロが教える・転職・ 再就職に成功する秘訣】



ダイジェスト版(面接編)

Mcc Seminar Solutions

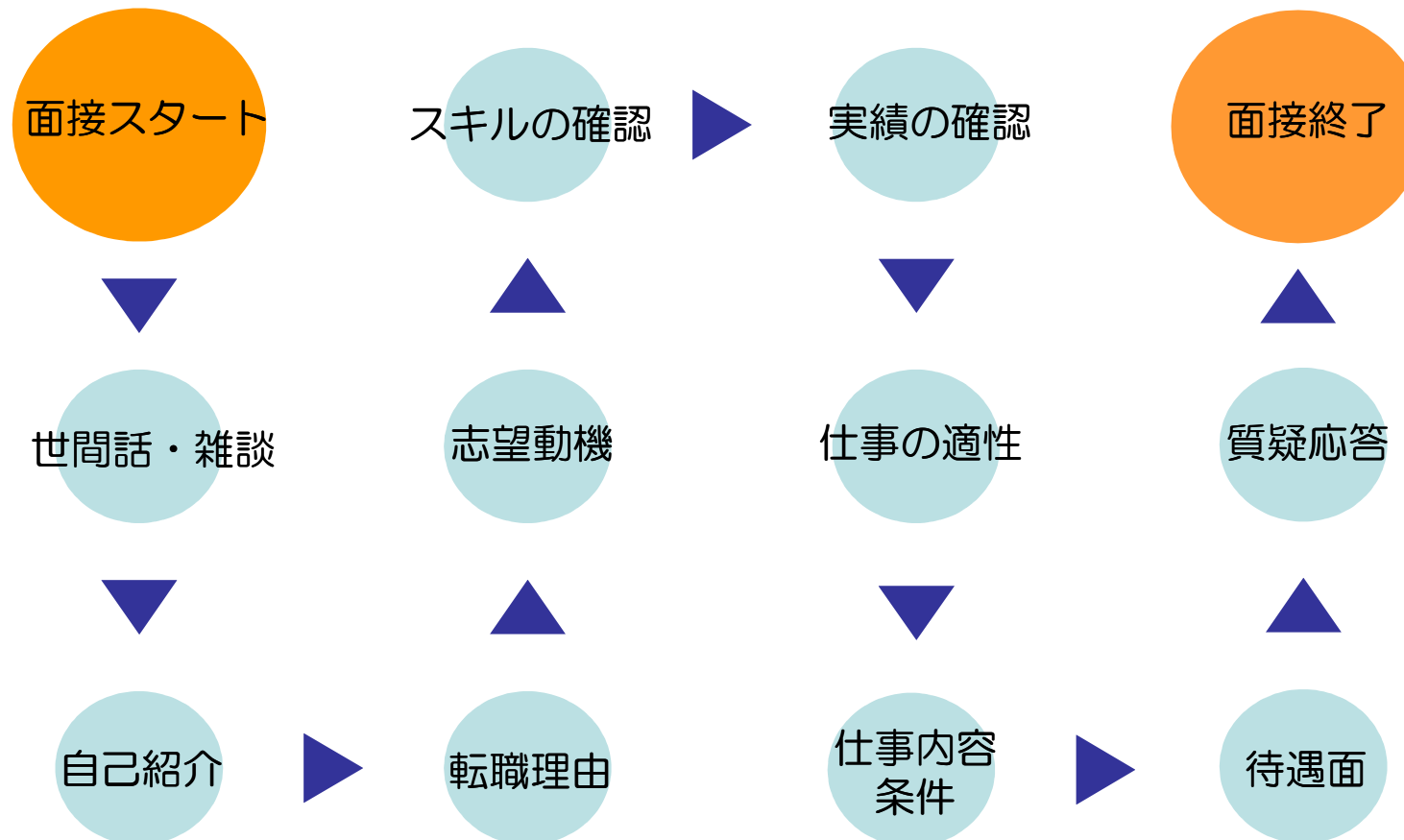
(Mancapital Career Curriculum)

(注) 当セミナーは情報提供を目的としており、転職・再就職の為の方法を強制するものではありません。
お客様ご自身の判断で行っていただきますようお願いいたします。
ただし、内容を実行して頂いた場合は、あなたの就職力は実行する前より50%以上は向上します。



©2010 Mancapital Company Ltd.

面接の流れ



事前準備

聞かれる質問は3つ。必ず準備しよう！！

① 「転職理由」

- ・なぜ転職しようと思うのですか？
- ・なぜ退職されたのですか？



② 「志望動機」

- ・当社を選んだ理由を教えてください



③ 「自己紹介」

- ・自分をアピールしてください。



パレートの法則に従い、想定問答集は必要なし！！

転職理由の考え方

- ・ 前向きな理由ですべて考えてみる
- ・ 正直な理由はできるだけオブラートに包む
- ・ 不満を解消→なりたい姿を想像する
- ・ 転職＝未来の姿＝志望している会社
- ・ 辞めた(辞める)会社で実現できないこと
≡
志望している会社で実現できること

転職理由を考えてみよう

「今の会社での仕事に不満はないのですが、
◎◎することが難しいのが現状です。そんな時、
御社の求人を拝見し、▲▲したいと思いましたので、
転職を決意いたしました」

志望動機の考え方

- ・やりたいことがどのように実現できるか？
- ・なぜ競合他社でなくこの会社なのか？
- ・貢献できることは何か？
- ・転職理由と志望動機がリンクしてるか？

志望動機を考えてみよう

「わたしは〇〇がやりたいくて、その仕事を選びました。
そして、◎◎ので御社を選びました」

自己紹介の起承転結は？
次の3つで流れをつかもう！！

① 過去の実績を述べる



② 成功体験をかぶせる（危機を乗り越えた）



③ 転職理由・志望動機とリンクさせ
入社 of 熱い意思を伝える



わたしはプラス思考の人間です。

自己紹介の考え方

- ・成功した具体的事例を話す
- ・会ってくれた面接官も得になる話しをする
- ・ポジティブになる話しだけをする
- ・1ストーリー400字、90秒以内

※わたしはポジティブな人間です

面接時の注意点

・ポイント1

①「転職理由」②「志望動機」③「自己紹介」の3つすべてが一貫性のある考え方ですか？

・ポイント2

接続詞を多用しよう

「～なので」という理由を説明する接続詞を使う説得力が増します。

・ポイント3

事例を多用しよう

「たとえばこういうことがありました」などと事例をたくさん出そう。

・ポイント4

ネガティブな要件もすべてポジティブに言い換えられるようにしよう。

・ポイント5

転職回数が多くても、理路整然と自信満々に答えよう

・ポイント6

無職期間が長い人は、無職期間に何か目的を持って達成したことを話してみよう

・ポイント7

正社員経験が無い人は、派遣やアルバイトも何かの目的をもってやっていたことにしよう。そこで得られた経験も立派なスキルです。

・ポイント8

最後の質問は必ずしよう。面接官も質問された方が熱意を感じます。

【会社の人事制度】 【会社の社風】 【会社の将来のビジョン】 【事業計画】

面接印象を良くしよう！

・ポイント1

「第1印象」を良くしよう。手と足元はきれいに

・ポイント2

謙虚がいちばん！自信は2ばん！

・ポイント3

持ち物のバランスを考えよう。

・ポイント4

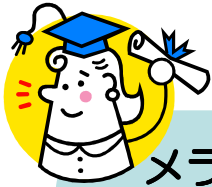
発声、笑顔。必ず元気な自分を演技しよう。

・ポイント5

普段よりも少し大きな声で話そう。

・ポイント6

にこやかな笑顔を試みよう。



効果的な演技方法

メラビアンの法則

話の内容より、そのひとの視覚・聴覚情報の方が印象に残ります。

- ・一定間隔で目合わせる
- ・笑顔を意識する
- ・相手の発言にうなづく

ミラーリングの法則

人は同じ行動をされると親しみを感じます。

- ・表情、姿勢、態度から身振り手振りまでを同じように合わせる

効果的な演技法

ペーシングの法則

相手のペースに合わせることで、親近感を憶えます。

- ・話した言葉に、「なるほど」「そうですね」「ええ」などの相槌やうなづきを多用する。

ポジティブシンキング

前向きな人に好意を感じます

「つかれているなあ、この人」と面接官に思われないように。
精神的な弱さを見せないように！